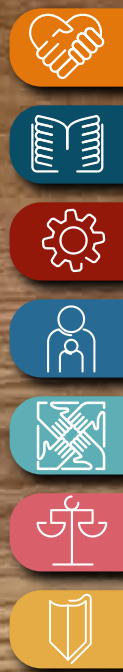




# CODI DE CONDUCTA GLOBAL



**FARMACÈUTICS AMB PASSIÓ**

Stefano Golinelli

p. 2

Francesco Balestrieri

p. 3

**[1] QUI SOM**

p. 4

**[2] EL CODI DE CONDUCTA GLOBAL**

p. 10

**[3] MECANISMES D'IMPLEMENTACIÓ**

p. 16

**[4] RESPECTEM A LA NOSTRA GENT I EL MEDI AMBIENT**

p. 22

**[5] OPEREM AMB INTEGRITAT**

p. 28

**[6] GESTIONEM LES RELACIONS RESPONSABLEMENT**

p. 36

**[7] PROTEGIM LA NOSTRA EMPRESA**

p. 44





**Stefano Golinelli,**  
President

### EL MISSATGE DEL NOSTRE PRESIDENT

*El codi de conducta ètica d'una empresa codifica els que considerem que són els comportaments correctes a aplicar en les nostres activitats diàries dins de l'organització i envers els grups d'interès amb els quals interaccionem externament.*

*En el sector farmacèutic, més que en altres indústries, la manera com desenvolupem les nostres activitats és tan important com el resultat d'aquestes. No n'hi ha prou amb aconseguir un resultat, cal aconseguir-lo de la manera correcta, respectant les lleis i les directrius del sector.*

*No és casualitat que, per tal de dur a terme la nostra missió, hem definit un model de comportament i uns valors corporatius concrets. La nostra missió és millorar la salut i la qualitat de vida dels pacients, oferint als cuidadors i professionals sanitaris solucions terapèutiques i suport amb passió i professionalitat.*

*En addició als valors de la passió i la tenacitat, hem volgut emfatitzar la importància de la integritat. Integritat en tot el que fem.*

*Per aquest motiu, estic encantat de presentar aquesta edició del Codi de Conducta Global d'Alfasigma, amb l'esperança que es converteixi en una brúixola útil per a tots els companys.*

Stefano Golinelli  
President del Consell d'Administració



**Francesco Balestrieri,**  
Director General

### EL MISSATGE DEL NOSTRE DIRECTOR GENERAL

*Em complau presentar el Codi de Conducta Global d'Alfasigma, que representa una evolució del Codi Ètic del Grup que ja s'utilitza.*

*El Codi de Conducta Global és una eina que l'empresa ha preparat per garantir el compliment de totes les lleis i regulacions que regeixen el sector. El Codi defineix les pautes de conducta i explica, amb exemples i casos concrets, com volem que les nostres activitats es desenvolupin d'acord amb els principis de conducta i els valors corporatius.*

*El Codi és vàlid per a totes les empreses del grup i tots els col·laboradors. Una organització tan complexa i articulada, a nivell internacional, com Alfasigma, ha de tenir un enfocament estructurat que inclogui tots els aspectes del negoci i sigui vàlid a nivell global. Aquest és el motiu pel qual hem decidit elaborar un document, fàcil d'entendre i aplicable a totes les àrees de l'organització.*

*És fonamental que cadascú de nosaltres entengui bé el Codi de Conducta Global i que sigui posat en pràctica en les nostres pròpies activitats, guiant el nostre comportament diari i prevenint així conductes il·legals o poc ètiques. Tot empleat i col·laborador d'Alfasigma està obligat a llegir-lo, fer-lo seu, seguir-ne les instruccions i, si s'escau, comunicar puntualment qualsevol infracció a través dels canals previstos.*

*Gaudiu de la lectura*

Francesco Balestrieri  
Director General d'Alfasigma Spa



# 1

## QUI SOM

- ▶ LA NOSTRA MISSIÓ
- ▶ ELS NOSTRES VALORS
- ▶ EL NOSTRE MODEL DE LIDERATGE
- ▶ EL NOSTRE COMPROMÍS AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE



El naixement d'Alfasigma coincideix amb un moment crucial de la història de la humanitat. De fet, l'any 1948 es va signar a Paris la Carta Internacional dels Drets Humans i el mateix any, a Bolonya, Marino Golinelli va fundar Biochimici Alfa, que més tard esdevingué Alfa Wassermann S.p.A., una realitat que va créixer de manera constant, any rere any, adoptant una doble estratègia:

- **INTERNAMENT:** a través de l'enfocament en termes d'investigació i desenvolupament, producció i comercialització a Itàlia i a l'estranger, en unes poques molècules pròpies que avui representen més del 50% de la facturació consolidada del Grup;
- **EXTERNAMENT:** mitjançant una sòlida estratègia de fusions i adquisicions amb altres empreses italianes i estrangeres.

Alfasigma S.p.A. neix entre 2015 i 2017, de la fusió dels grups Alfa Wassermann i Sigma-Tau. La nova empresa es va convertir immediatament en un dels principals actors de la indústria farmacèutica italiana, capitalitzant la indústria, el know-how, el potencial i l'especialització de les empreses originals.

## LA NOSTRA MISSIÓ

La nostra missió és millorar la salut i la qualitat de vida dels pacients i professionals sanitaris. Servir a les persones és la nostra font d'energia més important i la nostra vocació, que perseguim cada dia amb passió. Treballem amb el cor i la ment. Així marquem la diferència, «perquè els nostres pacients puguin somiar en gran i viure la vida al màxim».



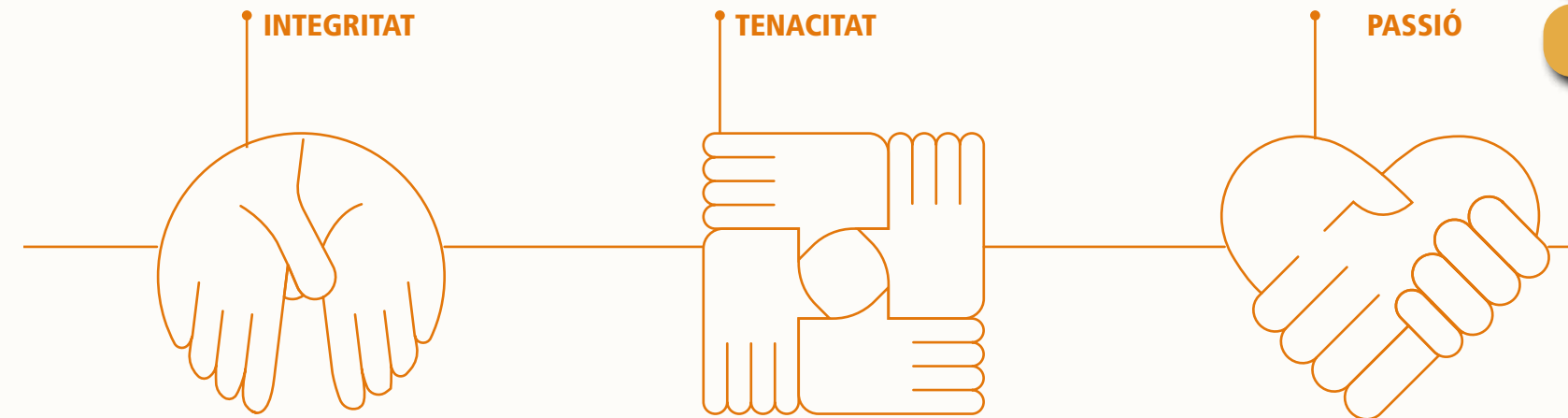
## ELS NOSTRES VALORS

La nostra cultura d'empresa es basa en tres valors fonamentals:

**INTEGRITAT** significa que exigim als nostres empleats, directius i companys de feina que actuïn de manera transparent, respectuosa i honesta, assumint sempre la responsabilitat de les seves accions.

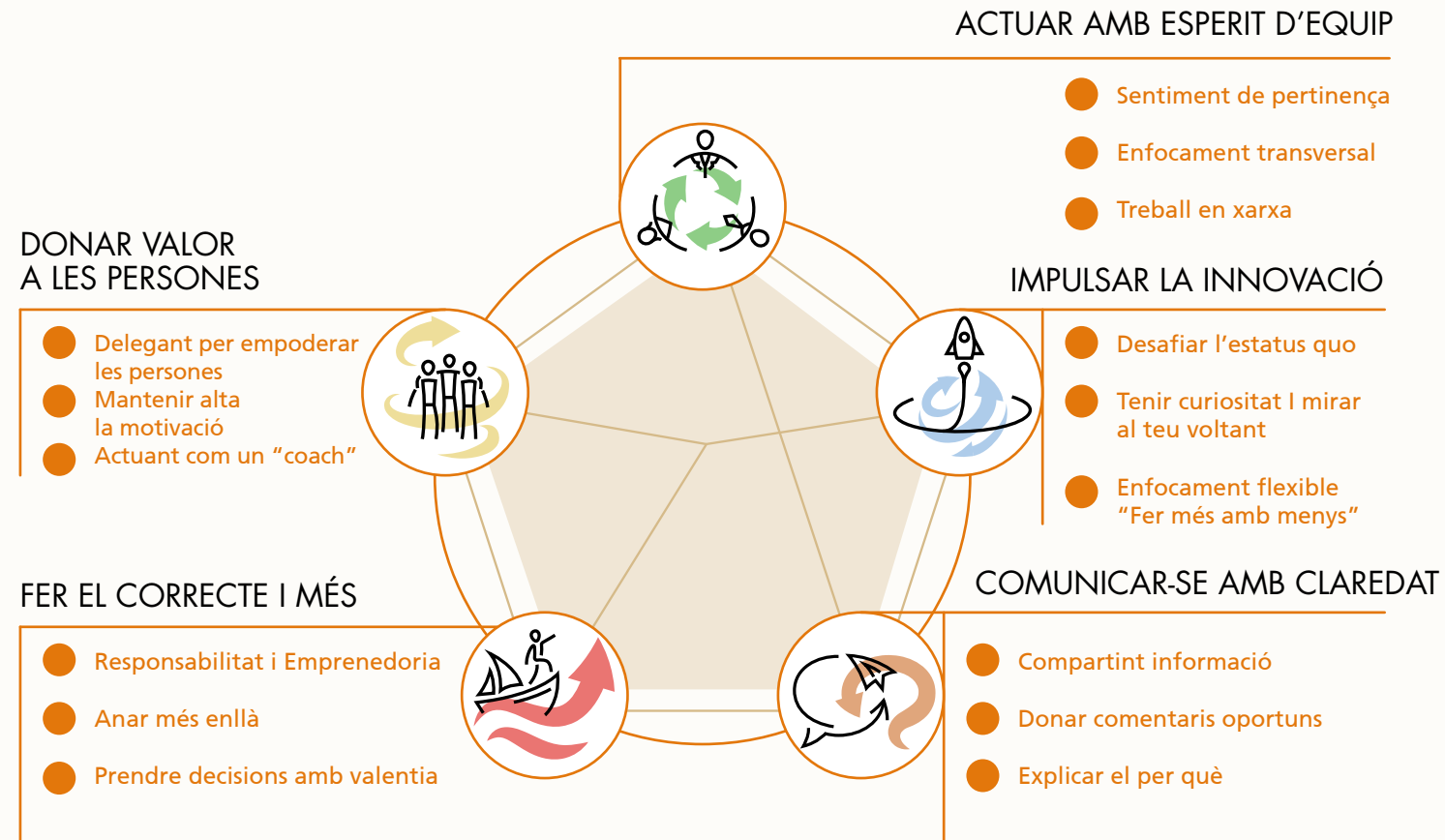
La **TENACITAT** està ben representada per l'eslògan de l'empresa «Mai no et rendeixis». Demanem a tota la gent d'Alfasigma un enfocament perseverant i tenaç en cada projecte i activitat. La història de l'empresa té profundes arrels en la tenacitat dels nostres empleats..

La **PASSIÓ** es refereix a la nostra consigna corporativa «*Farmacèutics amb passió*». Creiem fermament que les persones, si es mouen per la passió pel seu treball, sempre poden anar un pas més enllà. La passió està en tot el que fem, en els nostres productes i en l'impacte que tenen en els pacients. Una passió made in Italy.



## EL NOSTRE MODEL DE LIDERATGE

Demaneu als nostres empleats que s'adhereixin als nostres valors corporatius i, per això, hem adoptat un **Model de Lideratge** que prescriu els **cinc comportaments virtuoses que cal portar a la pràctica diàriament**. Aquest conjunt de comportaments representa la brúixola per a prendre decisions i facilitar l'exercici del rol de cadascun dins del Grup. També permet als nostres empleats enriquir les seves habilitats, desenvolupar el seu talent i augmentar la seva contribució individual a l'empresa.



## EL NOSTRE COMPROMÍS AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

L'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, ratificada a la cimera de l'ONU per 193 països el 2015, inclou 17 objectius de desenvolupament sostenible (**Objectius de Desenvolupament Sostenible o SDGs**), subdividits en 169 fites o metes. L'estratègia empresarial d'Alfasigma està molt lligada als principis de sostenibilitat, per això, com a actor de la indústria farmacèutica ens comprometem a contribuir positivament a l'aconseguitment dels objectius que majoritàriament s'alineen amb el nostre negoci i les nostres activitats, així com a promoure la seva aplicació en cada país i context en què operem.

# 2

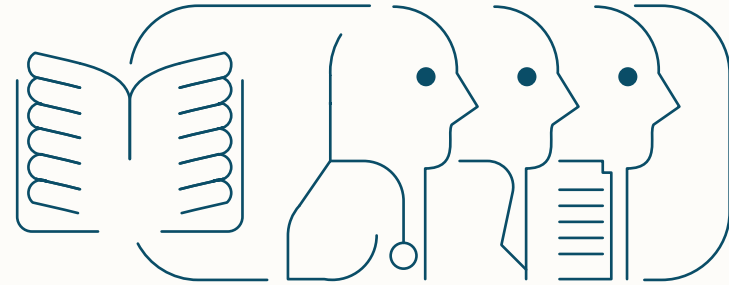
## EL CODI DE CONDUCTA GLOBAL

- ➔ A QUI VA DIRIGIT EL CODI?
- ➔ QUINES SÓN LES RESPONSABILITATS DELS DESTINATARIS?
- ➔ COM RESOLDRE QUALSEVOL DUBTE I DEMANAR ACLARIMENTS



El Codi Global de Conducta Alfasigma (d'ara en endavant també el «Codi» o el «Codi de Conducta») és l'instrument amb el qual pretenem garantir el compliment de totes les lleis i normatives i resumir els principis de conducta i valors existents al Grup Alfasigma, per tal de guiar l'actitud i les decisions quotidianes i prevenir conductes il·lícites o poc ètiques.

L'adopten totes les empreses del Grup Alfasigma (d'ara en endavant també «el Grup» o «Alfasigma»).



## A qui va dirigit el Codi?

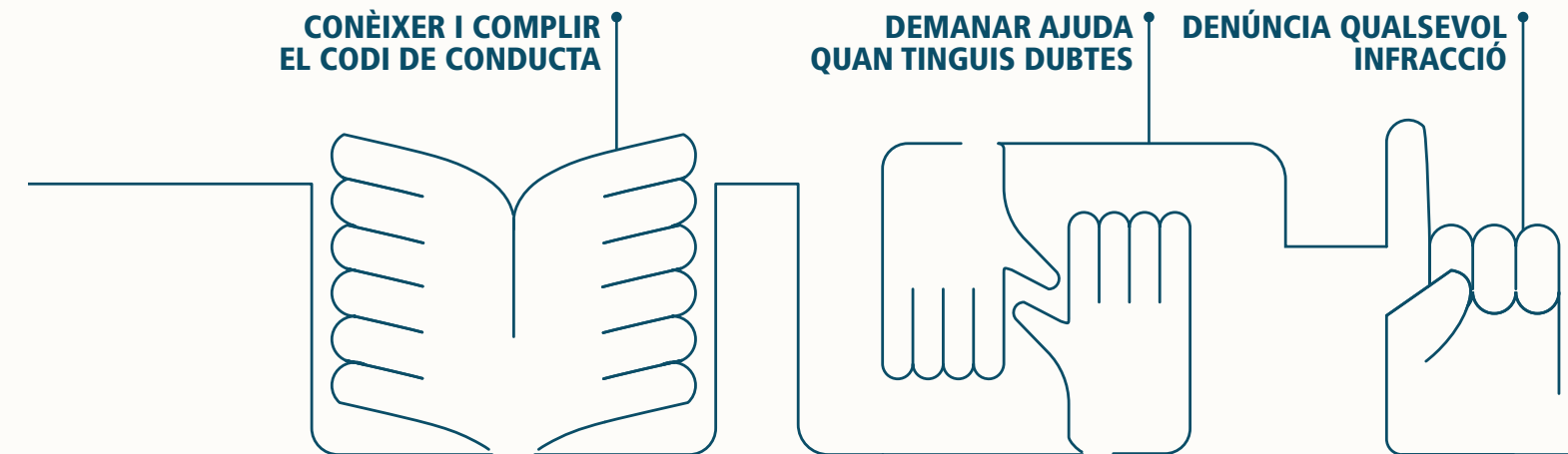
El Codi s'adreça als empleats, els membres dels òrgans corporatius i tots els tercers (d'ara en endavant també «Terceres Parts») vinculats a Alfasigma per relacions contractuals, fins i tot puntuals i/o només temporals, que actuen, operen i col·laboren de qualsevol manera amb les empreses del Grup (per exemple, consultors, agents, advocats, proveïdors, socis comercials etc.). Aquests subjectes s'identifiquen com a «Destinatari» del Codi.

## Quines són les responsabilitats dels Destinataris?

Els Destinataris estan obligats a actuar d'acord amb els principis esmentats aquí. De fet, en el desenvolupament de les activitats que se'ls encomanen, estan obligats a actuar en compliment de la normativa vigent i dels principis generals d'absoluta honestedat, lleialtat, bona fe, correcció i diligència, a més de complir amb les obligacions específiques que poden derivar de la deontologia de l'associació.

Es demana als Destinataris:

- Conèixer i complir el Codi de Conducta i aplicar-lo en l'exercici de les funcions i els encàrrecs professionals.
- sol·licitar ajuda a la persona de contacte o superior de la seva empresa i/o als departaments corresponents davant situacions d'incertesa en l'aplicació de les lleis, els reglaments de l'empresa i el Codi;
- informar puntualment als departaments responsables de qualsevol infracció, fins i tot potencial, de les lleis, reglaments externs i interns, el Codi de Conducta i els codis deontològics de l'associació.





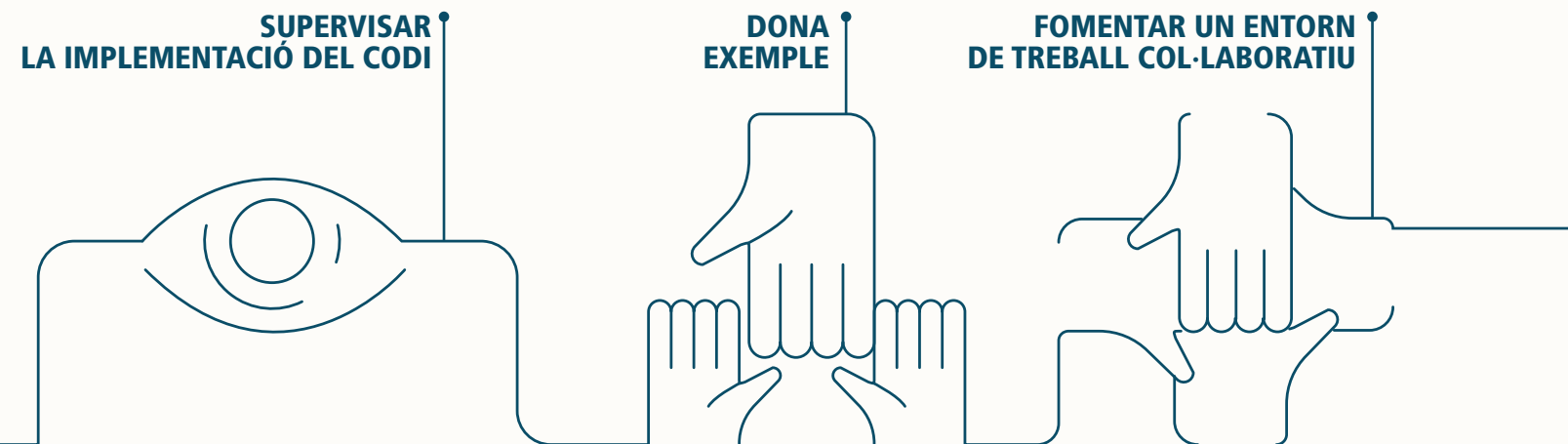
La direcció és també responsable de:

- supervisar l'aplicació del Codi i prendre totes les mesures necessàries per garantir-ne l'aplicació dins les seves respectives àrees de responsabilitat;
- donar exemple a l'equip i a la totalitat dels companys de feina;
- promoure un entorn de treball col·laboratiu que sigui honest i transparent, on les persones se sentin còmodes i animades a discutir qualsevol preocupació que puguin tenir sobre com comportar-se en l'exercici de la seva feina.

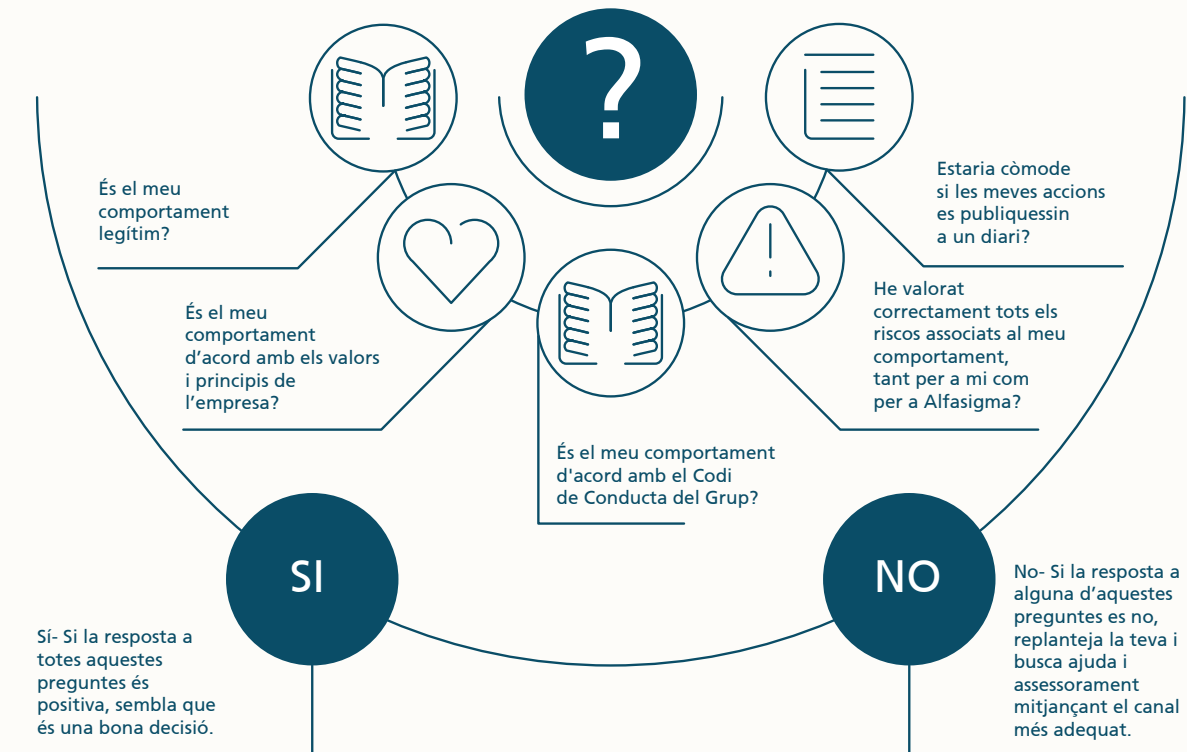
Les Terceres Parts han de conèixer i respectar, en el desenvolupament de la seva relació comercial amb Alfasigma, els principis ètics i de conducta descrits en el Codi de Conducta.

## Com resoldre qualsevol dubte i demanar aclariments

El Codi de Conducta no pretén donar una resposta específica per cada necessitat o situació que es presenti. En el curs de la feina diària, de fet, poden sorgir situacions que no es tracten explícitament al Codi. Tanmateix, el Codi pot ser una guia útil pel procés de presa de decisions de cada Destinatari.



## EL DILEMA ÈTIC



## SI TINC DUBTES O PREGUNTES, AMB QUI PUC CONTACTAR? QUINS SÓN ELS CANALS D'ESCOLTA A NIVELL INTERN?

En aquests casos, sempre podeu contactar i demanar suport:

- a la teva persona de contacte o al teu supervisor de la vostra empresa;
- al Departament de Recursos Humans;
- a l'Oficial de Compliance Local (contactes de la Funció de Compliance de les filials d'Alfasigma S.p.A.);
- al Director de Compliance Corporatiu;
- al Cap d'Auditoria Interna Corporativa i Compliance.



# 3

## MECANISMES D'IMPLEMENTACIÓ

- GOBERNANÇA I DIFUSIÓ DEL CODI
- INFORME I PRINCIPI DE NO-REPRESÀLIA
- SISTEMA DE SANCIONS

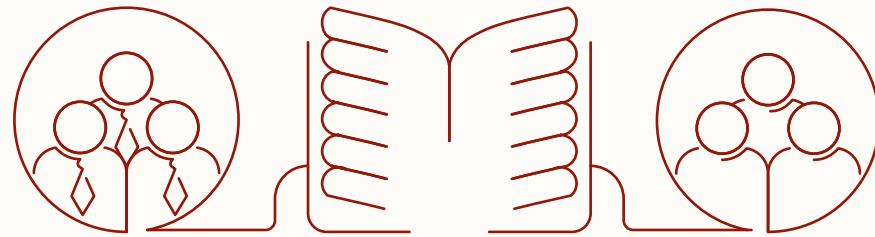


## Gobernança i difusió del Codi

El Consell d'Administració d'Alfasigma S.p.A. (d'ara endavant també la «Societat Dominant») i els Òrgans d'Administració de la resta de societats del Grup són els responsables de l'adopció i implementació del Codi.

La difusió del Codi està assegurada pel departament de Compliance de referència de les empreses del Grup, que també garanteix la impartició de sessions formatives a totes les funcions corporatives.

Per tal de garantir la total accessibilitat a tots els Destinataris, el Codi està disponible i es pot consultar a la pàgina web del Grup.

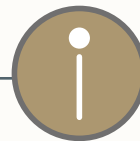


### MÈTODE DE COMUNICACIÓ

El Codi es posa en coneixement de tots els Destinataris per:

- activitats de comunicació adequades en cas de canvis o actualitzacions dels mateixos;
- **lliurament en paper o difusió digital** en el moment de la contractació ( amb la signatura del corresponent reconeixement i acceptació);
- disponibilitat a **l'intranet d'Alfasigma** ([www.alfasigma.com](http://www.alfasigma.com));
- **identificació i signatura de clàusules contractuals específiques** en relació amb les Terceres Parts.

També està disponible per a tots els empleats al lloc de la intranet anomenat «The Hub».



## Informe i principi de no-represàlia

Si creiem que algú està actuant infringint les lleis, els reglaments o els principis continguts en aquest Codi, encara que només sigui potencial, tenim el deure de denunciar-ho a través dels canals adequats.

Els Destinataris, que fan denúncies, actuen en interès d'Alfasigma i queden protegits.

Alfasigma garanteix la confidencialitat dels denunciants i prohibeix qualsevol forma de represàlia contra aquests.

Els informes s'han de fer de bona fe. Han de ser detallats, basats en elements precisos i coherents i fer referència a fets comprovables.

Les denúncies de caràcter privat o les queixes personals contra companys o superiors no entren en l'àmbit de la denúncia i són competència del Departament de Recursos Humans

Els informes es poden enviar a través de la plataforma web corresponent, o a través d'altres eines de comunicació disponibles a cada companyia del Grup.

Alfasigma no tolerarà cap abús dels canals de denúncia

### QUÈ HE DE FER SI EM REPRESALIEI DESPRÉS D'UNA DENÚNCIA?

Alfasigma prohibeix expressament qualsevol forma de represàlia contra els denunciants per motius relacionats, directa o indirectament, amb la denúncia. Si heu patit represàlies de qualsevol tipus, us demanem que ho comuniqueu immediatament, pels canals corresponents, a fi de permetre a Alfasigma iniciar una investigació.



## Sistema de sancions

Tots els Destinataris estan obligats al compliment d'aquest Codi, per tant qualsevol conducta que infringeixi el mateix comportarà l'aplicació de sancions calibrades i proporcionades al tipus d'infracció comesa.

Cada empresa del Grup adoptarà sancions d'acord amb les lleis i regulacions locals aplicables i s'imposaran de manera coherent, imparcial i uniforme.

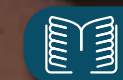
Les sancions previstes, en les clàusules contractuals específiques, seran aplicades a tercers, en funció de la gravetat de la infracció.



# 4

## RESPECTEM A LA NOSTRA GENT I EL MEDI AMBIENT

- CREEM UN ENTORN DE TREBALL SALUDABLE, SEGUR I CÒMODE
- VALOREM LA DIVERSITAT I FONENTEM UNA CULTURA D'INCLUSIÓ
- ESTEM COMPROMESOS AMB EL CREIXEMENT DE LA NOSTRA GENT
- PROTEGIM EL MEDI AMBIENT



Les persones són la principal raó de l'èxit del Grup. Posem les persones en primer lloc, ens comprometem a garantir llocs de treball saludables i segurs, difondre una cultura d'inclusió, valorar la diversitat, garantir la igualtat d'oportunitats i fomentar el creixement professional.

## Creem un entorn de treball saludable, segur i còmode

Les persones són la nostra prioritat Per aquest motiu, considerem fonamental protegir la integritat física i moral dels nostres empleats i companys de feina i hem consolidat una cultura ferma de prevenció i protecció de les persones en el lloc de treball.

### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- garantir el compliment de les normes vigents en matèria de salut i seguretat a la feina, garantir que no es dugui a terme cap comportament perillós per a la integritat de cadascun.
- reduir els riscos per als treballadors escollint els materials, dispositius i equips de protecció més adequats i menys perillosos, així com prevenir els riscos des del principi, amb la finalitat de perseguir l'objectiu de «zero accidents».
- Sensibilitzar tots els treballadors, mitjançant activitats de formació i informació adequades, per respectar les normes i normatives vigents en matèria de seguretat i salut.

### NO TOLEREM:

- qualsevol forma d'intimidació i/o assetjament que pugui comprometre la dignitat moral i professional així com la integritat física i psicològica de les persones;
- l'ús, presència o distribució de substàncies alcohòliques o narcòtiques;
- l'ocupació de treballadors irregulars.
- qualsevol forma d'explotació laboral dels empleats i companys de feina.



### QUÈ VOL DIR...

«L'assetjament laboral» es defineix com una conducta no desitjada amb el propòsit o l'efecte d'atemptar la dignitat d'un empleat i crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. Això pot fer referència a incidents de naturalesa física, psicològica i/o sexual aïllats o més sistemàtics que es poden produir entre companys, superiors i subordinats o Terceres Parts.

El lloc de treball s'ha d'entendre de manera àmplia per incloure, per exemple, zones comunes, llocs associats a viatges de negocis, llocs on es realitzen cursos de formació, esdeveniments, així com espais virtuals com el correu electrònic, xats o videotrucades.

A títol d'exemple, l'assetjament psicològic en el lloc de treball pot constituir-se per:

- l'ús d'un llenguatge ofensiu o sarcàstic;
- crítiques contínues al treballador/empleat.

L'assetjament sexual en el lloc de treball es pot constituir per:

- contacte físic no desitjat;
- elogis verbals o no verbals no desitjats;
- comentaris inadequats amb referències a la sexualitat d'una persona;
- enviar imatges o correus electrònics inadequats;
- acudits vulgars i burles de diversa mena;
- represàlies per rebutjar intents d'acostaments



**SOC L'ÚNICA DONA DEL MEU EQUIP I SOVINT, DURANT UNA REUNIÓ O UN SOPAR D'EMPRESA, ELS MEUS COMPANYS, FENT BROMA ENTRE ELLS, UTILITZEN EXPRESSIONS AMB CLARES AL·LUSIONS SEXUALS I SOVINT EM FAN PREGUNTES SOBRE LA MEVA VIDA PRIVADA. AIXÒ EM FA SENTIR MOLT INCÒMODA, AMB QUI PUC PARLAR-NE?**

Aquest és un comportament inadequat i no és acceptable en el nostre entorn de treball. És possible que vulgueu parlar d'aquest assumpte amb el vostre supervisor o amb el Departament de Recursos Humans, per tal d'avaluar les accions més adequades per assegurar-vos que els valors d'Alfasigma descrits en aquest Codi també siguin compresos i adoptats pels vostres companys.



## Valorem la diversitat i fomentem una cultura d'inclusió

A Alfasigma oferim a tots els empleats les mateixes oportunitats, en base a criteris de mèrit i respectant el principi d'igualtat. Valorem la diversitat i fomentem la col·laboració i l'esperit d'equip, afavorint la plena integració de tots els empleats en l'entorn laboral.



### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- promoure una cultura empresarial basada en la inclusió i el respecte mutu.
- garantir la igualtat d'oportunitats a totes les persones que treballen a Alfasigma;
- fomentar l'esperit d'equip i la col·laboració, així com l'intercanvi d'informació, idees i coneixements;
- garantir que els processos de selecció i contractació es basin en el respecte dels principis de transparència, imparcialitat i professionalitat;

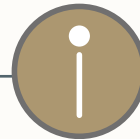
### NO TOLEREM:

- qualsevol forma de discriminació per edat, gènere, nacionalitat, ètnia, color de pell, orientació sexual, característiques personals, creences religioses, origen geogràfic, orientació política o qualsevol altra condició personal o social;
- qualsevol forma de favoritisme, nepotisme i mecenatge en la selecció i contractació de personal i en les etapes posteriors de desenvolupament professional.

### RESPECTEM ELS DRETS HUMANS

Amb especial referència a la protecció dels **Drets Humans**, Alfasigma es compromet a...

- protegir i promoure els drets humans, operant amb el màxim respecte a la dignitat de la persona, exigint el mateix compromís de les Terceres Parts.
- contribuir a la creació de les condicions socioeconòmiques necessàries per poder gaudir amb eficàcia dels drets humans reconeguts pels més alts estàndards internacionals;
- condemnar totes les formes de treball infantil i forçat, l'esclavitud moderna i el tràfic de persones;
- oposar-nos a qualsevol forma d'explotació, abús o coacció contra la nostra gent i tots els nostres companys de feina.



## Estem compromesos amb el creixement de la nostra gent

L'aportació de la nostra gent és l'element fonamental per al creixement i l'èxit del Grup i per això ens comprometem a potenciar i desenvolupar els talents i les habilitats professionals dels nostres empleats i companys de feina.

### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- vetllar perquè el procés de desenvolupament i millora dels recursos humans es basi en el respecte dels principis de transparència, imparcialitat i professionalitat;
- posar a disposició les millors eines formatives amb l'objectiu de potenciar i desenvolupar competències i talents professionals específics dels empleats i companys de feina;
- garantir una remuneració proporcional al nivell professional, la tasca i la responsabilitat de cada empleat i company de feina;
- definir objectius, tant generals com individuals, enfocats a resultats possibles, concrets i mesurables que no indueixin els empleats a cometre actes il·lícits per aconseguir-los.

## Protegim el medi ambient

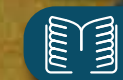
Alfasigma té com a objectiu ineludible la protecció del medi ambient en tots els països on opera, sempre en compliment de la legislació ambiental aplicable. Busquem equilibrar les polítiques financeres i econòmiques amb les mediambientals mitjançant una governança responsable i conscient. Ens comprometem a contribuir positivament al desenvolupament sostenible, així com a cercar la millora contínua del rendiment ambiental dels nostres processos, optimitzant l'ús dels recursos per tal de minimitzar els impactes ambientals.



# 5

## OPEREM AMB INTEGRITAT

- ▶ **ENS COMPOMETEM A COMPLIR LES LLEIS I REGULACIONS ARREU DEL MÓN**
- ▶ **LLUITEM CONTRA EL BLANQUEIG DE CAPITALS I EL FINANÇAMENT DEL TERRORISME**
- ▶ **LLUITEM CONTRA LA CORRUPCIÓ**
- ▶ **INFORMEM DE CONFLICTES D'INTERESSOS**
- ▶ **COMERÇ PRIVILEGIAT**





Treballem de manera honesta, oberta i transparent, respectant les lleis i normatives aplicables, honorant els nostres compromisos i assegurant-nos que no comprometem de cap manera els valors, la integritat i la reputació d'Alfasigma.

## Ens comprometem a complir les lleis i regulacions arreu del món.

Actuem d'acord amb la normativa vigent a cadascun dels països on som presents, ja sigui de manera directa o indirecta. També operem d'acord amb els principis ètics definits per les associacions de la indústria farmacèutica. Creiem en el valor d'una cultura basada en la definició de normes i en l'establiment d'un sistema adequat de controls interns per prevenir conductes il·lícites.



### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- promoure el coneixement de la normativa vigent i de les disposicions de l'empresa per part de tots els empleats i companys d'Alfasigma mitjançant programes de formació i canals de comunicació interna adequats;
- estar al dia, coneixent les lleis i normatives, tant externes com internes, aplicables a la pròpia funció, de manera coherent amb el propi grau de responsabilitat;
- participar en programes de formació, llegir atentament les comunicacions de l'empresa i aprofundir en els continguts disponibles a través dels canals posats a disposició per Alfasigma;
- discutir i demanar assessorament als companys, al superior jeràrquic o a la persona de contacte de l'empresa en cas de dubte sobre la conducta a adoptar.

### NO TOLEREM:

- conductes contràries a les lleis, reglaments i principis ètics definits per les associacions de la indústria farmacèutica, fins i tot creient que s'actua en interès d'Alfasigma.

## Lluitem contra el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme

Complim amb la legislació vigent contra el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme mitjançant la realització de controls previs de la informació relacionada amb les contraparts amb les quals pretenem fer negocis.

### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- realitzar anàlisis preventives sobre la informació disponible de possibles contraparts (per exemple, proveïdors, socis, clients, companys de feina, agents, etc) per tal de comprovar-ne la fiabilitat, honorabilitat i absència a les anomenades «l·listes de referència»;

### QUÈ VOL DIR...

Per «**Llistes de Referència**» entenem les llistes, nacionals i internacionals, en les quals hi ha una indicació de noms individuals i empresarials d'entitats jurídiques implicades en activitats il·legals i sobre les quals la Unió Europea o altres organismes supranacionals han imposat sancions restrictives en la lluita contra el terrorisme o el blanqueig de capitals.

Alfasigma interromprà immediatament les relacions amb els seus proveïdors i socis empresarials si, durant una activitat de control, s'adona que una contrapart ha estat inclosa en les «Llistes de Referència» redactades pel Consell de Seguretat de les Nacions Unides (ONU) i/o la Unió Europea (UE) i/o l'Oficina de Controls d'Actius Estrangers (OFAC) del Departament d'Hisenda dels Estats Units.



- no mantenir relacions amb Terceres Parts sospitoses de pertànyer al crim organitzat;
- no acceptar diners i/o béns i/o serveis i/o altres utilitats d'origen il·legal o incert;
- no fer pagaments a una part diferent de la contrapart contractual;
- no acceptar pagaments en efectiu.

## Lluitem contra la corrupció

Creiem fermament que la corrupció representa un greu obstacle per al desenvolupament econòmic sostenible. A Alfasigma adoptem un enfocament de «tolerància zero» davant qualsevol pràctica corrupta, ja sigui activa o passiva.

### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- actuar sobre la base dels principis d'honestedat, transparència i integritat;
- acceptar i oferir regals o altres beneficis només si tenen un valor modest i s'inclouen a les pràctiques de cortesia locals, d'acord amb les lleis i regulacions aplicables al país de referència;
- realitzar donacions i patrocinis d'acord amb la normativa aplicable, assegurant la traçabilitat.

**PER TAL DE FACILITAR L'OBTENCIÓ D'UNA LICITACIÓ PER A LA CONCESSIÓ D'UN CONTRACTE DE SUBMINISTRAMENT A ALFASIGMA, VAIG PENSAR A OFERIR UN REGAL (PER EXEMPLE, UNA AMPOLLA DE BON VI) A UN FUNCIONARI. ES POT CONSIDERAR UN ACTE CORRUPTE?**

Sí, aquest comportament es pot considerar un acte corrupte. De fet, un regal d'aquesta mena podria ser interpretat per una Tercera Part imparcial com un gest motivat únicament per la voluntat de guanyar el concurs.



### NO TOLEREM:

- conductes destinades a oferir o prometre diners, béns, serveis o utilitats de qualsevol altre tipus, en nom o per compte d'Alfasigma, ni a títol personal, que indueixin o influeixin indegudament en actes o decisions de les Terceres Parts;
- conductes destinades a oferir qualsevol forma de regal o hospitalitat que pugui ser interpretada per una Tercera Part com a excés de les pràctiques comercials o la cortesia normals, i capaç d'influir en una decisió o activitat;
- sol·licitar o acceptar diners, béns, serveis o beneficis personals de qualsevol mena de proveïdors o clients, públics o privats, en relació amb la pròpia feina o amb activitats realitzades per compte d'Alfasigma.

## Informem de conflictes d'interessos

Prenem decisions imparcials i evitem situacions, fins i tot potencials, de conflicte d'interessos, assegurant que les decisions empresarials es prenen en interès d'Alfasigma i no en base a interessos personals.

### QUÈ VOL DIR...

«**Conflicte d'interessos**» es defineix com quan hi ha el risc que els interessos personals puguin interferir en la capacitat de prendre decisions en l'interès exclusiu d'Alfasigma.

A tall d'exemple, pot existir un conflicte d'interessos quan:

- es compren béns o serveis en nom d'Alfasigma a un familiar o a una empresa en la qual el familiar tingui un interès;
- un presta serveis i rep una compensació de proveïdors, clients o altres Terceres Parts en relació comercial amb una o més empreses del Grup;
- un és propietari d'accions, directa o indirectament, en empreses que venen béns o serveis a Alfasigma;
- un explota la seva posició o paper per obtenir un avantatge personal de qualsevol tipus.



**PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...**

- comunicar immediatament qualsevol situació de conflicte d'interessos, encara que només sigui potencial, a la persona de contacte de la seva empresa o superior jeràrquic;
- evitar qualsevol situació que interfereixi, o pugui interferir, amb la capacitat de prendre decisions imparcials en interès d'Alfasigma;
- demanar al seu supervisor o als encarregats (Responsable de Compliance Local o Responsable de Compliance Corporatiu) aclariments sobre com gestionar un conflicte d'interessos, en cas de dubtes sobre la seva interpretació.

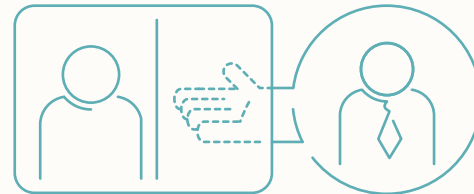
**NO TOLEREM:**

- conductes destinades a obtenir qualsevol avantatge de les oportunitats derivades de les funcions de l'empresa per a un mateix, els familiars o coneguts.

**PUC ACCEPTAR UNA OFERTA DE COL-LABORACIÓ D'UNA ALTRA EMPRESA FARMACÈUTICA MENTRE TREBALLO A ALFASIGMA?**

Cal que ho comuniqueu amb antelació al Departament de Recursos Humans. Si aquesta situació constitueix un conflicte d'interessos i interfereix amb les seves responsabilitats laborals i/o produeix un risc de pèrdua de confidencialitat de les dades i informació d'Alfasigma, l'oferta no es pot acceptar.

Es podran aplicar sancions disciplinàries en absència de la comunicació esmentada.

**SI EM TROBO GESTIONANT UNA NEGOCIACIÓ EN NOM D'ALFASIGMA AMB UN SOCI EXTERN (PROVEÏDOR O CLIENT), EL PROPIETARI DEL QUAL ÉS UN FAMILIAR O AMIC, QUÈ HE DE FER?**

Has de notificar a la persona de contacte o al responsable de la teva empresa el conflicte d'interessos en què et trobes i sol·licitar que t'assignin a una altra negociació o no siguis l'única persona que la gestioni.

**Comerç privilegiat**

Els Destinatari del Codi tenen prohibit comerciar o permetre que altres comercialitzin accions d'una empresa, com ara un client, proveïdor, competidor o soci, fins i tot potencial, d'una empresa del Grup Alfasigma, mentre tinguin informació confidencial sobre aquesta empresa.

Tota la informació no pública sobre Alfasigma i les empreses amb les quals fa negocis es considera confidencial.



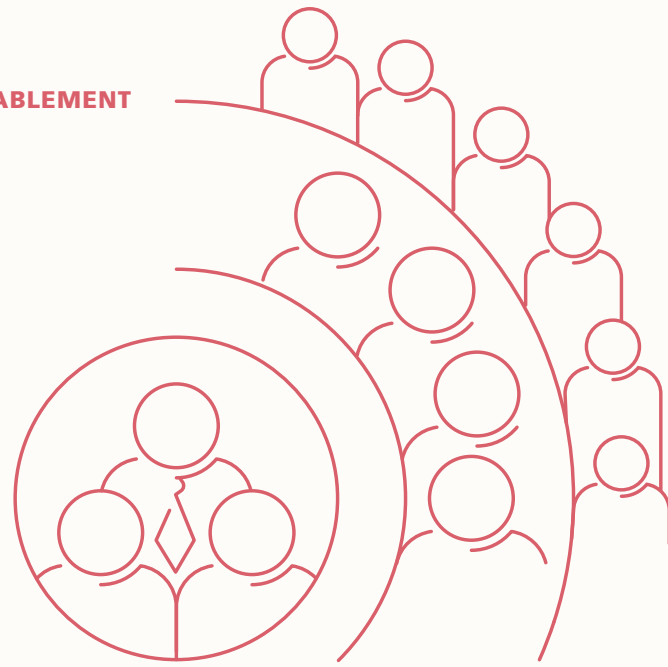
# 6

## GESTIONEM LES RELACIONS RESPONSABLEMENT

- ▶▶▶ COMPETIM DE MANERA JUSTA
- ▶▶▶ GARANTIM LA QUALITAT I SEGURETAT DELS NOSTRES PRODUCTES
- ▶▶▶ GESTIONEM LES RELACIONS AMB ELS NOSTRES PROVEÏDORS I SOCIS DE MANERA ÈTICA
- ▶▶▶ TREBALLEM DE MANERA RESPONSABLE AMB LES AUTORITATS I INSTITUCIONS PÚBLIQUES
- ▶▶▶ NO FINANCEM PARTITS POLÍTICS NI ORGANITZACIONS SINDICALS.
- ▶▶▶ INTERACTUEM ACTIVAMENT AMB LES ASSOCIACIONS DE PACIENTS
- ▶▶▶ GESTIONEM DE MANERA TRANSPARENT LES RELACIONS AMB PROFESSIONALS SANITARIS, SOCIETATS CIENTÍFIQUES, ASSOCIACIONS MÈDIQUES I CENTRES SANITARIS



Creiem en el valor de la conducta basada en els més alts estàndards ètics per a Alfasigma, per als seus grups d'interès i per a tota la Comunitat.



## Competim de manera justa

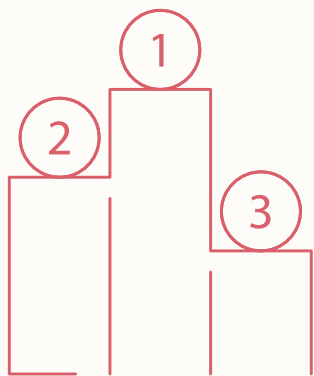
Creiem en el valor de la competència justa i ens abstenim de pràctiques col·lusives i abusos de poder, així com de comportaments que puguin alterar o distorsionar la competència. Basem la nostra conducta en els principis d'equitat i transparència.

### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- complir amb les lleis de competència aplicables a tots els països on operem;
- oposar-se a qualsevol pràctica col·lusiva que pugui perjudicar el bon funcionament de la competència.

### NO TOLEREM:

- qualsevol forma d'abús de poder, quan la empresa es trobi en una possible posició dominant en el mercat;
- la definició d'acords, fins i tot informals, amb competidors, destinats a limitar la lliure competència, com, a títol enunciatiu però no limitat a acords per a la fixació de preus, la distribució del mercat, la concessió de subhastes públiques.



## Garantim la qualitat i seguretat dels nostres productes

La seguretat dels nostres pacients és una prioritat. Per tant, adoptem els més alts estàndards de qualitat en activitats d'investigació, desenvolupament, fabricació, distribució i farmacovigilància, alineant-nos amb les millors pràctiques internacionals i complint les lleis i regulacions aplicables.

### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- complir els estàndards de qualitat definits per Alfasigma i la normativa que regula la recerca, desenvolupament, fabricació i distribució dels nostres productes, en particular les bones pràctiques reconegudes a nivell europeu i internacional.
- col·laborar amb proveïdors qualificats, reconeixent la importància d'escollir acuradament els seus homòlegs per a la creació de productes segurs i de qualitat;
- considerant acuradament qualsevol queixa relacionada amb la qualitat dels productes, assegurant la millora contínua de la producció per als nostres pacients;
- comunicar a les funcions competents d'Alfasigma qualsevol informació relativa a la seguretat dels productes d'acord amb els procediments de farmacovigilància interna;
- el seguiment de possibles esdeveniments adversos dels nostres productes durant tot el cicle de vida del producte per tal de garantir el màxim nivell de qualitat i seguretat, d'acord amb les bones pràctiques de farmacovigilància i les disposicions de les autoritats reguladores;
- proporcionar informació científica clara, completa i correcta.

### VAIG DESCOBRIR QUE UN AMIC MEU, QUE UTILITZAVA UN PRODUCTE ALFASIGMA, TENIA ALGUNS EFECTES SECUNDARIS. HAURIA D'INFORMAR-HO FINS I TOT SI HE SABUT LA NOTÍCIA DURANT UN ENTORN INFORMAL?

Sí, independentment del context en què es reculli aquesta informació, les possibles reaccions adverses, és a dir, qualsevol efecte advers i no desitjat derivat de la ingesta d'un medicament Alfasigma s'han d'informar segons els procediments de Farmacovigilància.



## Gestionem les relacions amb els nostres proveïdors i socis de manera ètica

Les nostres relacions amb els nostres proveïdors de béns i serveis i socis comercials es basen en els principis d'honestedat, equitat, respecte, diligència, imparcialitat, claredat i confidencialitat.

Només treballem amb proveïdors honorables i socis comercials amb una sòlida reputació.



### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- adoptar processos de selecció basats en criteris objectius i traçables;
- formalitzar per escrit contractes amb proveïdors/socis comercials, en què s'estableixin els drets i obligacions d'ambdues parts. Els contractes han de contenir clàusules específiques que exigeixin que les nostres contraparts compleixin la legislació aplicable i els principis del Codi de Conducta Global;
- No aprofitar situacions de debilitat del proveïdor en la formulació de relacions contractuals. Esperem aquest comportament també de les nostres contraparts.

## Treballem de manera responsable amb les autoritats i institucions públiques

Gestionem les nostres relacions amb autoritats i institucions públiques d'acord amb els principis d'integritat, correcció i transparència i condemnem qualsevol conducta destinada a obtenir un avantatge indegut/il·lícit, fins i tot en la creença que estem actuant en interès d'Alfasigma.

L'assumpció de compromisos i la gestió de les relacions amb l'Administració pública i, en general, amb els organismes públics nacionals i internacionals, només poden ser realitzades per persones expressament autoritzades i dotades de facultats oportunes.



### LES AUTORITATS M'HAN DEMANAT QUE APORTI UNA SÈRIE DE DOCUMENTS. PUC EVITAR LLIURAR MATERIAL I DOCUMENTACIÓ QUE NO CREC QUE SIGUIN IMPORTANTS?

No, Alfasigma col·labora amb totes les autoritats i institucions, mantenint relacions transparents i de cooperació. L'omissió de lliurar la totalitat o part de la documentació és una actuació que pot comportar greus conseqüències sancionadores i de reputació.

### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- no oferir, fins i tot a través d'un Tercer, diners, beneficis (per exemple, oportunitats laborals o comercials) o altres utilitats a funcionaris públics, familiars o persones vinculades a ells, per tal d'obtenir un avantatge indegut/indegut;
- no fer o induir a la realització de declaracions falses davant l'Autoritat Judicial i l'Administració Pública.

### NO TOLEREM:

- conductes que puguin perjudicar la independència i el criteri autònom dels representants de l'Administració Pública;
- conductes destinades a l'obtenció indeguda de subvencions i/o finançaments públics, o a destinar-les a finalitats diferents d'aquelles per a les quals van ser concedides.

## No financem partits polítics ni organitzacions sindicals

Alfasigma s'absté de finançar, directa o indirectament, partits polítics, moviments, comitès i organitzacions polítiques i sindicals, o els seus representants i candidats. No patrocinem esdeveniments, manifestacions, congressos o conferències que tinguin com a finalitat la propaganda política.



## Interactuem activament amb les associacions de pacients

La interacció amb les associacions de pacients ens permet entendre com el pacient conviu amb la malaltia i identificar aquelles necessitats de millora en termes de qualitat de vida a les quals Alfasigma pot contribuir.

### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- donar suport a les associacions de pacients, amb el ple compliment de la legislació aplicable i les normes ètiques de les associacions de referència;
- respectar l'autonomia de les associacions de pacients;
- iniciar projectes i col·laboracions basades en el benefici mutu.

### NO TOLEREM:

- conducta dissenyada per exercir una influència indeguda sobre les associacions de pacients.

## Gestionem de manera transparent les relacions amb professionals sanitaris, societats científiques, associacions mèdiques i centres sanitaris

Les nostres relacions amb els professionals sanitaris (metges, farmacèutics, infermeres o altre personal sanitari), societats científiques, associacions mèdiques i centres sanitaris es gestionen d'acord amb els més alt estàndards d'integritat, de forma transparent i traçable, d'acord amb la legislació aplicable i amb el corresponent codi ètic. Interactuem amb la comunitat mèdica i científica per garantir que els pacients tinguin accés i utilitzin els nostres productes correctament per obtenir el màxim benefici. Els materials i activitats adreçades a la informació mèdic-científica es realitzen amb extrema cura per tal de difondre adequadament la informació dels productes Alfasigma, en ple compliment de la normativa aplicable.



Alfasigma pretén implementar i promoure activitats d'informació i divulgació científica, com, per exemple, conferències i convencions. Aquests, de fet, permeten als professionals sanitaris compartir les seves experiències clíniques i aprofundir en el coneixement del valor terapèutic dels principis actius continguts en els productes Alfasigma, per tal d'assegurar-ne l'ús efectiu i millorar l'atenció al pacient.

### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

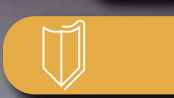
- fer la selecció dels assessoraments mèdics sobre la base de criteris objectius com la competència científica;
- formalitzar les col·laboracions amb els metges mitjançant contractes que descriguin la naturalesa del servei prestat i el valor del servei, que s'han d'alinear amb el valor de mercat.



# 7

## PROTEGIM LA NOSTRA EMPRESA

- GARANTIM TRANSPARÈNCIA I CORRECCIÓ DE LA INFORMACIÓ
- PROTEGIM LES DADES PERSONALS
- UTILITZEM CORRECTAMENT ELS ACTIUS DE L'EMPRESA
- PROTEGIM LA INFORMACIÓ CONFIDENCIAL
- PROTEGIM ELS DRETS DE PROPIETAT INTEL·LECTUAL
- ENS COMUNIQUEM DE MANERA RESPONSABLE PER PROTEGIR LA REPUTACIÓ D'ALFASIGMA





Protegim els actius de l'empresa, garantim la transparència i correcció de la informació financera i no financera, protegim les dades personals i la informació, tant de l'empresa com de tercers, i salvaguardem la reputació i la imatge d'Alfasigma.

## Garantim transparència i correcció de la informació

Alfasigma es compromet a garantir que tota la informació, tant financera com no financera, sigui correcta, precisa, transparent i basada en dades documentables

### PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...

- registrar correctament totes les transaccions amb importància econòmica i financera;
- el compliment de la normativa de l'empresa i la legislació vigent en matèria de comptabilitat i elaboració d'informes financers i no financers;
- vetllar per l'exhaustivitat, veracitat i correcció de la informació, dades i criteris adoptats per a l'elaboració dels estats financers, el balanç, el compte de pèrdues i guanys, els estats financers i altres comunicacions corporatives, així com el seu correcte emmagatzematge, d'acord amb el de la normativa vigent;
- garantir un fàcil accés als documents de l'empresa tant per als òrgans d'auditoria interna com externa.

### NO TOLEREM:

- conductes destinades a alterar l'exactitud o veracitat de les dades i informacions que es volen contenir en estats financers, informes o altres comunicacions corporatives exigides per llei, sol·licitades pels òrgans de control o autoritats públiques;
- qualsevol forma de falsificació de declaracions, dades i/o informació a qui vagi adreçades.



### QUÈ VOL DIR...

El terme «**dades personals**» significa qualsevol informació relacionada amb una persona física identificada o identificable, ja sigui directa o indirectament, que es pugui rastrejar fins aquesta persona.

Les dades personals poden proporcionar informació sobre: característiques, hàbits, estil de vida, relacions personals, situació econòmica, elements característics de la identitat de la persona, informació de caràcter judicial.

Entre les dades hi ha «categories especials de dades personals» que revelen l'origen racial o ètnic, opinions polítiques, creences religioses o filosòfiques, o afiliació sindical, dades genètiques i les relacionades amb la salut, la vida sexual o l'orientació sexual de la persona.

## Protegim les dades personals

En el transcurs de la nostra activitat, tractem diàriament dades personals relacionades amb empleats, proveïdors, clients, pacients i Terceres Parts, prestant la màxima atenció al compliment de la legislació de protecció de dades personals.



### HE ENVIAT ACCIDENTALMENT UN DOCUMENT DE L'EMPRESA QUE CONTÉ INFORMACIÓ PERSONAL SOBRE ALGUNS DELS NOSTRES CLIENTS A UN COMPANYY DE FEINA. QUÈ HAURIA DE FER? SEMPRE M'HA SEMBLAT UNA PERSONA DE CONFIANÇA, POTSER PODRIA EVITAR INFORMAR DE L'INCIDENT?

No, encara que sigui accidental, aquest fet s'ha de comunicar ràpidament al seu responsable i comunicar-lo a l'Oficina de Privacitat enviant un avís a l'adreça de correu electrònic dedicada [privacy@alfasigma.com](mailto:privacy@alfasigma.com).



**PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...**

- mantenir sempre un alt nivell de compliment de la legislació vigent a l'empresa;
- garantir les mesures tècniques organitzatives i de seguretat informàtica adequades destinades a evitar violacions de la seguretat de les dades personals tractades;
- adoptar procediments específics relatius al tractament de les dades i al seu emmagatzematge, d'acord amb la legislació aplicable;
- crear una cultura de protecció de dades personals, mitjançant l'establiment de plans de formació i informació per a tot el personal;
- identificar i informar ràpidament de qualsevol presumpta violació de la seguretat de les dades personals;
- vetllar per l'exercici dels drets dels interessats.

**Utilitzem correctament els actius de l'empresa**

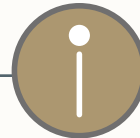
Assegurem la protecció dels actius de l'empresa, d'acord amb els principis d'equitat, economia i eficiència. Tots els empleats i companys de feina d'Alfasigma estan obligats a fer un ús adequat dels actius de l'empresa posats a disposició per al desenvolupament de les activitats laborals i protegir-los d'un ús indegut.

**PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...**

- conservar i utilitzar de manera adequada, així com en compliment de la normativa de l'empresa, tots els béns de l'empresa (materials i intangibles) assignats per al correcte desenvolupament de les activitats laborals:

**QUÈ VOL DIR...**

«Ús inadequat dels actius de l'empresa significa qualsevol ús d'aquests actius per a finalitats diferents d'aquelles per a les quals van ser assignats i/o en violació de les polítiques o procediments interns que regulen el seu ús.»

**PUC DEIXAR QUE LA MEVA FILLA JUGUI AMB L'ORDINADOR DE L'EMPRESA?**

No, les dades altament sensibles s'emmagatzemen als ordinadors de l'empresa que podrien veure's perjudicats mitjançant la descàrrega de software no autoritzat que no compleixi les polítiques i reglaments de l'empresa.

- supervisar la manera en què s'utilitzen els actius de l'empresa per tal d'identificar l'ús indegut, dany o sabotatge d'aquests actius i preservar-ne la integritat;
- informar al responsable jeràrquic o a les funcions encarregades de qualsevol incompliment o ús incorrecte del patrimoni de l'empresa.

**Protegim la informació confidencial**

En compliment de la normativa vigent i les disposicions de l'empresa, garantim la màxima confidencialitat sobre la informació estratègica i/o confidencial d'Alfasigma i de Terceres Parts de la qual tenim coneixement en el desenvolupament de la nostra feina.

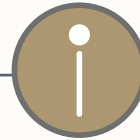
**PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...**

- no revelar informació o notícies relacionades amb Alfasigma sense l'autorització prèvia de l'empresa;
- mantenir la confidencialitat de tota la informació de caràcter estratègic i/o confidencial d'Alfasigma i de Terceres Parts;
- assegurar un sistema de gestió de la seguretat informàtica eficaç, per tal de protegir els actius informatius d'Alfasigma i de Terceres Parts.

**NO TOLEREM:**

- qualsevol comportament dirigit a alterar o manipular el bon funcionament dels sistemes d'informació per accedir a dades, informació o programes.



**QUÈ VOL DIR...**

El terme «**propietat intel·lectual**» fa referència al sistema de protecció jurídica dels béns immaterials, fruit de la inventiva i l'enginy humà, com ara les obres artístiques (protegides per drets d'autor), les invencions industrials (protegides per patents), el disseny, les marques o els signes distintius.

La llei presta especial atenció a la protecció de la propietat intel·lectual amb l'objectiu de:

- garantir un dret exclusiu d'explotació a la persona que va inventar el treball intel·lectual.
- protegir la persona que va inventar l'obra de possibles abusos i explotació il·legal de la mateixa.

**Protegim els drets de propietat intel·lectual**

Salvaguardar la propietat intel·lectual d'Alfasigma és fonamental per a nosaltres, ja que representa un avantatge competitiu important. També respectem els drets de propietat intel·lectual vàlids i aplicables de Terceres Parts en el curs del nostre treball diari.

**PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...**

- protegir la propietat intel·lectual d'Alfasigma contra pèrdua, robatori o altres mals usos;
- prevenir per mitjans adequats la divulgació prematura d'una invenció, ja sigui intencionada o accidental, ja que pot impedir la possibilitat d'obtenir la protecció per patent.

**NO TOLEREM:**

- ús no autoritzat, robatori, apropiació indeguda i qualsevol altra forma de vulneració dels drets de propietat industrial i intel·lectual de Terceres Parts.

**HE DESCOBERT QUE EL MEU COMPANYY HA REVELAT INFORMACIÓ RELACIONADA AMB LA PROPIETAT INTEL·LECTUAL D'ALFASIGMA A TERCERES PARTS. HO HE DE DENUNCIAR?**

Sí, si tens coneixement de presumptes o reals infraccions de la propietat intel·lectual de l'empresa, hauràs de notificar immediatament al responsable corresponent que iniciarà les comprovacions necessàries, o bé informar-ho a través dels canals de denúncia corresponents (vegeu Canals de denúncia p. 15).

**Ens comuniquem de manera responsable per protegir la reputació d'Alfasigma**

La reputació de l'empresa és un actiu inestimable i, com a tal, s'ha de protegir amb especial cura.

Amb aquesta finalitat, les relacions amb els mitjans de comunicació només podran ser mantingudes per les funcions corporatives corresponents i en compliment de les polítiques del Grup.

Es presta especial atenció a les xarxes socials, que s'han d'utilitzar de manera responsable, tant en l'àmbit privat com laboral. Publicar o comentar contingut en línia, directa o indirectament connectat a Alfasigma, pot danyar la reputació de l'empresa.

Només aquells que hagin estat expressament autoritzats per Alfasigma poden utilitzar les xarxes socials institucionals i realitzar comunicacions oficials en nom d'Alfasigma

**PER AIXÒ, ENS COMPROMETEM A...**

- protegir la reputació corporativa;
- utilitzar de manera responsable les xarxes socials personals, recordant sempre que cadascun de nosaltres forma part del Grup i que qualsevol informació sobre Alfasigma que es faci pública podria danyar la seva imatge i reputació;
- garantir una adequada gestió dels canals socials corporatius.

**UN COMPANYY HA PUBLICAT INFORMACIÓ OFICIAL DE L'EMPRESA AL SEU PERFIL SOCIAL PERSONAL. POT FER-HO? ESTÀ EN LÍNIA AMB LES POLÍTIQUES DE L'EMPRESA?**

Els empleats només poden publicar contingut oficial de l'empresa a les xarxes socials personals si han estat expressament autoritzats per fer-ho amb antelació. En cas contrari, està prohibida qualsevol publicació de contingut oficial a llocs web i xarxes socials.





© 2022 Alfasigma S.p.A.

Aprovat per acord de la Junta Directiva de data 29 de març de 2022.

Graphic design and layout: Omega Graphics Snc, Bologna